الإمارات العربية المتحدة
وزارة الموارد البشرية والتوطين

معاً نحو بيئة عمل عادلة وخالية من التمييز



تقوم بيئة العمل الناجحة على العدالة والاحترام وتكافؤ الفرص، بما يعزز ثقة العاملين وانتماءهم ويرفع مستوى الإنتاجية.



ما المقصـود بالتمييز في العمل؟

هـو معاملـة العامـل بصـورة غير عادلـة بسـبب اعتبـارات لا ترتبـط بكفاءتـه أو أدائـه المهنـي، بما يؤثـر في فرصـه في التوظيـف أو الأجـر أو التدريـب أو الترقيـة أو المزايـا الوظيفيـة. وقـد يرتبـط التمييـز بالعـرق أو اللـون أو الجنـس أو الديـن أو الأصـل الوطنـي أو الاجتماعـي أو الإعاقـة.

تقـوم بيئـة العمـل العادلـة على تقييـم العامـلين وفقًـا لمهاراتهـم وكفاءاتهـم وإنجازاتهـم، بعيـدًا عـن أي اعتبـارات لا ترتبـط بقدراتهـم المهنيـة.

أين قد يظهر التمييز في بيئة العمل؟

قـد تظهـر الممارسـات التـي تؤثـر على تكافـؤ الفـرص في مختلـف مراحـل العلاقـة الوظيفيـة، ومنهـا:

- عـدم المسـاواة في الأجـور بين العامـلين الذيـن يـؤدون العمـل نفسـه أو عـملًا ذا قيمـة متسـاوية.
- عدم إتاحة فرص متساوية في التدريب والتطوير المهني.
- تقييـد فـرص الترقيـة أو التطـور الوظيفـي دون أسـباب مرتبطـة بالكفـاءة والأداء.
- تقديم تقييمات لا تعكس الأداء الحقيقي للعامل.
- اسـتخدام عبـارات أو ممارسـات تؤثـر على كرامـة العامـل أو شـعوره بـالاحترام والانـتماء.
- أي سـلوكيات غير لائقـة في مـكان العمـل، والتـي تتعـارض مـع قيـم الاحترام والبيئـة المهنيـة الآمنـة.



كيف نبني بيئة عمل خالية من التمييز؟

يمكن للمؤسسات تعزيز العدالة والمساواة من خلال:

- نشر الوعي لدى مسؤولي الموارد البشرية والعاملين بمبادئ المساواة وتكافؤ الفرص.
- مراجعة سياسات وإجراءات التوظيف والتدريب والترقيات لضمان حصول الجميع على فرص عادلة وفقًا للكفاءة والجدارة.
- مراجعة هيكل الأجور وطبيعة الوظائف لضمان تحقيق العدالة في الأجر عن العمل المتساوي أو ذي القيمة المتساوية.
- تعزيز مشاركة المرأة وتوفير فرص التطور المهني أمامها.



- وضع سياسات واضحة لتعزيز الاحترام في مكان العمل، وتوفير قنوات مناسبة للتواصل ومعالجة الملاحظات أو الشكاوى.
- دعم التوازن بين الحياة المهنية والأسرية، بما في ذلك تشجيع الموظفين على الاستفادة من إجازة الأبوة.







المساواة في العمل...
قيمة تعزز نجاح المؤسسات

تسهم بيئة العمل القائمة على العدالة والاحترام في تعزيز التعاون بين العاملين، وزيادة الرضا الوظيفي، وتحفيز الابتكار والإبداع، مما ينعكس إيجابيًا على أداء المؤسسات واستدامتها.

احترام التنوع بين العاملين يمثل عنصرًا مهمًا في بناء ثقافة مؤسسية إيجابية تقوم على التقدير والمشاركة.

التشريعات تدعم
بيئة العمل العادلة

ينص المرسوم بقانون اتحادي رقم (33) لسنة 2021 **بشأن تنظيم علاقات العمل** على حظر التمييز بين الأفراد في التوظيف أو أثناء العمل على أساس العرق، أو اللون، أو الجنس، أو الدين، أو الأصل الوطني أو الاجتماعي، أو بسبب الإعاقة.

وتوفر **التشريعات في دولة الإمارات** إطارًا قانونيًا **لحماية العاملين** وتعزيز مبادئ العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص في سوق العمل، **ويعاقب كل من يخالف أحكام القانون بغرامة.**

إن بناء بيئة عمل خالية من التمييز مسؤولية مشتركة بين أصحاب العمل والعاملين، تسهم في تحقيق الاحترام المتبادل وتعزيز بيئة عمل أكثر شمولاً واستدامة.



الإمارات العربية المتحدة
وزارة الموارد البشرية والتوطين



600590000

@MOHRE_UAE

MOHRE

www.mohre.gov.ae